

اللقاء من اجل تقديم: مقترح منظمات المجتمع المدني لتحسين سياسة عضوية الممثلين المحليين من منظمات المجتمع المدني في الفريق القطري الإنساني - اليمن

مقدمة

انطلاقاً من اهداف مبادرة توطین وتحسين آليات الاستجابة كمبادرة انطلقت من منظمات المجتمع المدني في اليمن في تعزيز صوت الفاعلين المحليين في التأثير في سياسات نظام الاستجابة التي لها تأثير مباشر على المشاركة الفاعلة في الاستجابة عقد اعضاء المبادرة لقاء تشاوري لمناقشة آلية اختيار الفاعلين المحليين في قيادة مكونات نظام الاستجابة في البلد ومنها حالياً المشاركة في الفريق الانساني القطري. ومن خلال الملاحظات التي ابداهها الاعضاء آلية اختيار اعضاء اضافيين في الفريق الانساني والعملية الحالية وتماشياً مع هذا وبعد النقاش الذي تم بين منظمات المجتمع المدني في هذا اللقاء، يقترح الاعضاء توصيات تهدف إلى تحسين آلية سياسة عضوية الممثلين المحليين في الفريق القطري الإنساني (HCT) بحيث تضمن تعزيز الشمولية والتنوع والتمثيل الفعال سواءً للأعضاء الحاليين أو أعضاء مستقبلاً. تشمل هذه المقترحات تحسينات في معايير الاهلية والترشيح وعملية الانتخاب وعملية التصويت وتأكيد مسؤوليات العضوية المحلية تجاه الفاعلين المحليين والتقييم للعضوية وتحديد أو إنهاء العضوية المرتبط بعضوية فريق الاستجابة القطري، مما يضمن أن يتكون الفريق من منظمات متخصصة وقادرة تعمل بشكل جماعي لمواجهة التحديات الإنسانية، وضمان الشفافية والمساءلة والممارسة الجيدة لمشاركة الفاعلين المحليين في قيادة الاستجابة. للعلم هذا المقترح ليس بديلاً عن الشروط المرجعية الخاصة بذلك لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (OCHA) وما هو موجود في الشروط المرجعية العامة المعدة من قبل اللجنة المشتركة بين الوكالات (IASC) وسياسات فريق الاستجابة القطري الحالية ولكنه يعزز هذه السياسات ويضمن مشاركة الجهات الفاعلة المحلية وصوتها في القرار الذي يؤثر ويوفر مدخلات إضافية للسياسات الحالية. هذه التوصيات مرتبة على النحو التالي:

شروط الأهلية:

- 1) أن يكون لدى المنظمة المحلية القدرات المؤسسية والكفاءات في شغل منصب قيادي في الاستجابة والسياسات العامة (تقوم سكرتارية الفريق القطري بعمل شروط مرجعية للقدرات المؤسسية المطلوبة ووصف وظيفي وشروط مرجعية مع المؤهلات والخبرات والمهارات المطلوبة بحسب ما يتطلبه شغل منصب عضو فريق الاستجابة القطري)
- 2) أن تكون المنظمة المحلية فاعلة في قطاعين على الأقل
- 3) أن تكون المنظمة المحلية نشطة ولديها تغطية في النطاق الجغرافي أو الفئة التي تمثلها
- 4) أن لا تكون عضو قيادي أو قيادي مشارك أو عضو استشاري في أي مكون من مكونات نظام الاستجابة داخل الجمهورية أو خارجها وسواءً في مكونات الاستجابة الإنسانية أو التنموية

عملية الترشيح والتقديم:

الدعوة لتقديم الترشيحات: تعد سكرتارية الفريق القطري وثيقة دعوة متكاملة وقبل شهرين من نهاية كل عام تصدر سكرتارية فريق الاستجابة القطري دعوة عامة للمنظمات المحلية (الوطنية والمحلية) لتقديم الترشيحات حسب شروط الدعوة. أن تتضمن الدعوة تعليمات واضحة حول الشروط المرجعية لمنصب العضوية ومعايير الأهلية والتغطية الجغرافية والقدرات المؤسسية ومعلومات عن المرشح مثل التاريخ المهني والمؤهلات والمهارات اللازمة والموعد النهائي للتقديم. يجب أن تتضمن الدعوة نموذج طلب مصمم جيداً يشمل كل المعلومات والوثائق المطلوبة. يجب ان يحدد في الدعوة الوقت المتاح للتجهيز وتاريخ وزمن التسليم. خلال الاسبوع الاول من الدعوة يجب أن تعقد سكرتارية فريق الاستجابة جلسة توجيهية لشرح التعليمات والاجراءات. (الثلاثة الاسبوع الأولى من شهر نوفمبر)

تقييم الطلبات: تشكل لجنة مصغرة لمراجعة وتقييم الطلبات من مختصين على أن يشارك عضو او عدة اعضاء مراقبين من جهات محايدة ويكون التقييم بناءً على معايير محددة مسبقاً بما في ذلك الملاءمة والقدرة والتغطية الجغرافية والخبرة القطاعية وخبرة المرشحين ومؤهلاتهم وتجربة التنسيق والالتزام بالمبادئ الإنسانية وغيرها. تعد اللجنة قائمة بجميع المتقدمين المؤهلين للاستخدام لاحقاً في عملية الانتخابات (الاسبوع الرابع)

قوائم المترشحين الأولية: تقوم اللجنة بفلتره المتقدمين إلى قوائم قصيرة (قائمة قصيرة واحدة لكل مقعد) كل قائمة تحوي بالكثير فقط 10% من إجمالي المتقدمين بناء على نتائج التقييم وما يضمن تمثيلاً متنوعاً للمنظمات العاملة في القطاعات وفئات المنظمات والنطاقات الجغرافية المختلفة.

عملية الانتخاب والتصويت:

إعلان قوائم المترشحين: ستعلن سكرتارية فريق الاستجابة القطري القوائم القصيرة (قائمة واحدة لكل مقعد) إلى ملفاتهم الشخصية ومعلومات المنظمة ومؤهلات وخبرات المرشحين المعينين إلى كل الفاعلين المحليين مثل (قائمة 4Ws+ جميع من ينطبق عليه شروط الأهلية) وتشارك قائمة الناخبين مع جميع المترشحين في القوائم القصيرة. (الاسبوع الخامس)

فترة ترويجية للمترشحين: أن تتاح فترة اسبوعين على الأقل لجميع المترشحين لتقديم أنفسهم إلى جمهور الناخبين. (الاسبوع السادس والسابع)

آلية التصويت: ان يحدد فريق سكرتارية الفريق القطري نظام التصويت والتعليمات وبشاركتها في الاسبوع السابع مع جميع الناخبين ويقدم جلسة توجيهية افتراضية. يمكن إجراء عملية التصويت إلكترونياً أو شخصياً وما يضمن السرية والدقة. ويجب ان تكون عملية الانتخاب والتصويت الفرز متاحة للمساءلة والرقابة من أطراف ثالثة. (الاسبوع الثامن)

أهلية التصويت: أن يكون لكل منظمة مؤهلة للتصويت صوت واحد لكل مقعد من قبل رئيس منظماتها ولا يسمح التصويت بالوكالة

إجراءات التصويت: أن تتم تحديد عملية التصويت بوضوح وتحديد الإطار الزمني للإدلاء بالأصوات وطريقة التصويت، والقنوات التي سيتم من خلالها جمع الأصوات وفرزها.

عد الأصوات والتحقق منها: ستكون سكرتارية فريق الاستجابة القطري مسؤولة عن فرز الأصوات والتحقق من النتائج مع اتاحة الفرص للمراقبة من طرف ثالث

السرية والشفافية: أن يتم اتخاذ تدابير لضمان سرية عملية التصويت مع الحفاظ على الشفافية والنزاهة وأن تتاح الفرصة للمراقبة من طرف ثالث في الاجراءات

نتائج الانتخابات: أن يتم توثيق العملية وإعلان النتائج النهائية للجميع من فريق الاستجابة القطري وفي حالة التعادل أن يتم استخدام إعادة التصويت أو أي آلية أخرى.

أن تعلن سكرتارية الفريق القطري رسمياً للمجتمع المدني عن ممثلي المنظمات غير الحكومية الفائزين كأعضاء جدد في فريق الاستجابة القطري والترحيب بهم في الفريق (الاسبوع الثامن)

التسليم والاستلام:

التوجيه والتكامل: ستقوم الأمانة بتسهيل جلسة توجيهية للممثلين الفائزين حديثاً وتعريفهم بمشكل فريق الاستجابة القطري ووظائفها والمبادرات الجارية وآليات التنسيق. (الاسبوع التاسع)

تسليم المهام: سيقدم الممثلون الخارجون معلومات التسليم الضرورية ويدعمون الانتقال السلس للممثلين المنتخبين حديثاً. (الاسبوع التاسع)

مسؤولية المترشحين تجاه الفاعلين المحليين:

دعم توطین الاستجابة: دعم ومناصرة مخرجات مبادرة التوطین وجهود توطین وتحسين آليات الاستجابة في اليمن وخصوصاً تلك التي خارج الفريق القطري وضمان التنسيق مع كل المبادرات القائمة وعدم استبدالها اضعافها أو التقليل من شأنها بما في ذلك.

مناصرة قضايا المجتمع المدني في اليمن: مناصرة قضايا منظمات المجتمع والتكامل والتنسيق والتكامل مع كل الجهود

الوصول إلى المعلومات والموارد: أن يقدم الأعضاء تحديثات منتظمة (شهرية) حول الاداء وحول التطورات الإنسانية وفرص التمويل وآليات التنسيق والبيانات ذات الصلة إلى الجهات الفاعلة المحلية لتعزيز عمليات البرمجة واتخاذ القرار ونقل الخبرات والمعرفة.

التشبيك والتعاون: سيوفر الممثلون فرصاً للتواصل والتعاون للجهات الفاعلة المحلية مع الجهات الفاعلة الإنسانية الأخرى وتبادل أفضل الممارسات والمشاركة في المبادرات المشتركة.

التأييد والتمثيل الجغرافيين: سيوفر الأعضاء منصة لاستشارة الجهات الفاعلة المحلية بانتظام والدعوة لاحتياجات السكان المتضررين والمساهمة في تشكيل الاستراتيجيات والسياسات الإنسانية على المستوى الوطني.

بناء القدرات: سيقدم الأعضاء مبادرات مشاركة القدرات في القيادة الإنسانية للجهات الفاعلة المحلية وورش العمل وبرامج التدريب المنظمة لتعزيز مهاراتهم ومعرفتهم في القيادة الإنسانية. يجب أن يكون الفريق القطري قادر على اقتراح أو تعديل سياسات جديدة تحسن بيئة العمل والمشاركة للفاعلين المحليين.
دعم بناء السياسات العامة:

مسؤوليات العضوية تجاه فريق الاستجابة القطري:

يجب أن تكون بحسب الشروط المرجعية وخطة العمل التي تقوم سكرتارية الفريق القطري بعملها بحسب ما يتطلبه شغل منصب عضو فريق الاستجابة القطري

فترة العضوية والتقييم:

مدة العضوية: عام واحد

تقييم الأداء: قبل انتهاء العضوية يتم عمل أداء لكل عضو مشارك من قبل سكرتارية فريق الاستجابة القطري. يحق للفاعلين المحليين او مبادرة التوطين تقييم اداء الاعضاء فيما يخص برنامجهم ووعودهم تجاه الفاعلين المحليين
تجديد العضوية أو إنهاؤها: بناءً على نتائج المراجعة للأداء يمكن للأعضاء التقديم في دورة جديدة أو تمديدتها أو إنهاؤها في حالات استثنائية مع تبريرات مناسبة.

ختامًا:

من خلال اقتراح سياسة العضوية هذه تهدف مبادرة التوطين إلى ارساء قواعد جديدة للمشاركة المتنوعة والعادلة والشاملة في جميع مكونات الاستجابة للفاعلين المحليين حيث يمكن للجهات الفاعلة المحلية العمل معًا لتلبية احتياجات السكان المتضررين بشكل أكثر فعالية. تهدف هذه التوصيات المقترحة إلى ضمان أن الفريق يتكون من منظمات ملتزمة، وتعزيز التعاون، وتبادل المعرفة، والتأثير الجماعي في الاستجابة الإنسانية في اليمن.

ملاحظات:

1. هذه السياسة عبارة عن اقتراح ويمكن تطويرها بشكل أكبر لتلائم سياقات أخرى في مكونات قيادة الاستجابة واحتياجات فرق العمل والفرق والمجموعات الأخرى وفي هيكل تنسيق الشؤون الإنسانية في المستقبل.
2. هذه التوصيات المقترحة التي تم جمعها عند المناقشة مع الفاعلين المحليين من منظمات المجتمع المدني وأعضاء مبادرة التوطين

تسيق اللقاء:

تمت الدعوة إلى اللقاء من قبل مبادرة توطین وتحسين آليات الاستجابة في اليمن . وتم عقد اللقاء بتاريخ 21 مايو 2023م من الساعة 3:00 إلى 5:00 مساءً

تم التيسير وتجميع وكتابة الملاحظات من قبل:

عبدالقوي حاجب . مدير برنامج توطین وتحسين آليات الاستجابة . مؤسسة تمدين شباب

تلفون: 775268588

إيميل: a.hajeb@tamdeen-ye.org

الحاضرون في اللقاء:

م	الاسم	المنظمة
1	عبدالقوي حاجب	مؤسسة تمدين شباب
2	اميل محمد	مؤسسة صناع النهضة
3	إبراهيم محمد	جمعية التراحم الطبية
4	صلاح الدين عبده	منظمة نبض للتنمية والتطوير
5	منى الحمادي	منظمة نبض للتنمية والتطوير
6	حسين السهيلي	مؤسسة تمدين شباب
7	د.منى العودي	مؤسسة علا للتنمية
8	حنان بامشموس	مؤسسة بنات الحديد
9	ندى عساج	جمعية الأمان لرعاية الكيفيات
10	محمد صديق القدسي	مؤسسة المهجرين قسرا
11	صباح بدري بكير	من اجل الجميع
12	مازن فضل	المؤسسة الطبية الميدانية
13	على داوود	مؤسسة ميك هوب للتنمية و الاغاثة
14	أمة الكريم علي	جمعية الأمان لرعاية الكيفيات
15	فهيم الصراري	شبكة النماء اليمنية للمنظمات الأهلية
16	نبيل منصور العباسي	مؤسسة نداء للتنمية والتطوير
17	عمار الاشول	مؤسسة تمدين شباب
18	م.محمد أحمد	مكتبة العمل الانساني- اليمن
19	د. عائشة ثواب	منظمة عبس التنموية للمرأة والطفل
20	أشواق الصقلي	
21	فارس العلي	مؤسسة صدى للبناء والتنمية