التقرير البرامجي لمشروع الرقابة المجتمعية على الأداء العام

الفترة الأولى من 1 مايو حتى 31 يوليو 2014م

MONITORING LOCAL AUTHORITIES IN TAIZ

الرقابة المجتمعية على الأداء العام

مؤسسة تمدين شباب – Tamdeen Youth Foundation

البيانات الأساسية :

رقم المنحة	552 – 2014
اسم المنظمة	مؤسسة تمدين شباب – Tamdeen Youth Foundation
الدولة	الجمهورية اليمنية
اسم المشروع	Monitoring Local Authorities in Taiz الرقابة المجتمعية على الأداء العام – المرحلة الثانية
الجهة الممولة	الصندوق الوطني للديمقراطية
مدة المنحة	من : 1 مايو 2014 إلى : 30 أبريل 2015
الفترة التي يغطيها المشروع	من : 1 مايو 2014 إلى : 31 يوليو 2014
أُعِد من قبل	عمار السوائي
البريد الإليكتروني	amaralsawaei@hotmail.com tamdeen@gmail.com

الملحقات :

التقرير المالي

طلب الدفعة

صور الفعاليات

قائمة المشاركين

نسخة من المنهج التدريبي

نسخة من برنامج الورشة التدريبية

صور من المراسلات مع السلطة المحلية

صور مذكرات السلطة المحلية للجهات المستهدفة

نسخة من استمارة المشاركة في المشروع

أولاً : خلفية المشروع

ظل واقع النشـاط المجتمعي التفاعلي مع الجهات الرسمية في اليمن محدوداً للغاية ما قبل العام 2011 ، لكن الأحداث التي شـهدتها اليمن منذ ذلك العام وحتى يومنا هذا غيرت هذه الصيغة التفاعلية في البلد عموماً ، وعلى إثرها جاءت المبادرة الخليجية وآليتها التنفيذية كخارطة طريق توافقية بين الأطراف السـياسـية في اليمن ، وبتشـكيل حكومة توافقية جمعت أطرافاً سـياسـية مختلفة توفرت بيئة ملائمة لفتح قنوات تواصـل فعالة بين المواطنين وبين الجهات الرسمية حققت هذه الخطوة نجاحاً سـياسـياً واضـحاً تمثل بجمع فرقاء العمل السياسي في حكومة ائتلافية وبالمقابل كان الأداء الإداري لهذه الحكومة سيئاً ، نتاجاً لغياب الكفاءات اللازمة لإنجاح مهامها المرحلية ، وهو الأمر الذي أثر سـلباً على أداء الحكومة والخدمات التي يتوجب توفيرها للمواطن حيث شـهدت تراجعاً كبيراً على كل المسـتويات خاصـة في قطاعات الكهرباء والأمن والمياه والتعليم والصحة وتوفير المشتقات النفطية ، بالإضافة إلى تراجع ملحوظ في الرقابة الحكومية الخارجية التي تتمثل بالأجهزة الرقابية المختصة كالجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة والهيئة العليا لمكافحة الفسـاد ومن أبرز مظاهر التراجع في أداء هذه الأجهزة الرقابية ، تدني مسـتويات الشفافية إذ لم تقم هذه الجهات بإجراء أية تعديلات على أنظمتها الرقابية تسمح بتوسيع مساحة الاطلاع عبر نشر المعلومات للجمهور بإتاحة تقارير ونتائج الرقابة على أداء الحكومة وأجهزتها المختلفة ، يلي ذلك من مظاهر تراجع دور الأجهزة الرقابية الرسمية عدم وجود أي ردود فعل لها تجاه التقارير التي كشـفت وجود تجاوزات مالية وحالات فساد كبيرة تم نشر تفاصيلها للجمهور في وسائل الإعلام المقروءة.

مراعاة للنسـق الوظيفي لمشـروع الرقابة المجتمعية الذي موله الصـندوق الوطني للديمقراطية ونفذته مؤسـسـة تمدين شـباب في محافظة تعز ، يمكن تناول التسـوية السـياسـية في اليمن من زاوية تأثيرها التي تخدم المشروع ، فقد أفسحت هذه التسوية المجال لولادة بيئة تفاعلية جديدة بين المجتمع بصفته متلقٍ للخدمات العامة وبين الحكومة باعتبارها منفذاً لها ، ويمكن الإشـارة هنا إلى أن الرقابة المجتمعية على أداء الحكومة من قبل الناشـطين والإعلاميين المسـتقلين وبعض منظمات المجتمع المدني والصـحف المستقلة والكيانات الثورية وغيرها كانت وما زالت تشكل ضغطاً واضحاً يهدف لتقييم وتقويم أداء الحكومة بناء على أسس الحكم الرشيد ومنها الشفافية والرقابة والمساءلة وحرية الحصول على المعلومات ، كانت

بعض هذه الجهود محل تقدير مؤسسات دولية معروفة كالشفافية الدولية التي كرمت ناشطين يمنيين لجهودهم الرامية إلى تدعيم الشفافية ونشر المعلومات.

تفاعلت بعض الصحف المستقلة مع التقارير التي تشير بالوثائق لوجود فساد على نطاق واسع في بعض مؤسسات وأجهزة الدولة خاصة الخدمية منها ، ولوحظ تداول تلك التقارير على نطاق واسع في مواقع التواصل الاجتماعي والمواقع الإليكترونية المهتمة على الشبكة وهو ما وجه الرأي العام لمتابعة تفاصيل اختلالات الأداء وتأثيرها على الخدمات العامة المقدمة للمواطنين في هذه الوزارات وسبب حرجاً لصناع القرار ، وفي 11 يونيو 2014م صدر القرار الجمهوري رقم 95 والقاضي بإجراء تعديل حكومي في عدد من الوزارات ، تم استبدال وزراء في حكومة محمد سالم با سندوة ، وتحديداً فقد استبعد القرار الوزراء الذين كانت الاختلالات المرافقة لأدائهم محل انتقاد واسع في المجتمع المدني ، يمثل هذا التجاوب الرسمي لصناع القرار مع الضغوط الناتجة عن الرقابة المجتمعية على الأداء العام مؤشراً إيجابياً يمكن الاستدلال من خلاله على مدى وحجم التأثير الذين يمكن بلوغهما عند توظيف أدوات الرقابة المجتمعية بصورة سليمة وتجنب التحيزات الحزبية والمواقف السياسية الشخصية.

وفي نظام تغلب عليه المركزية الإدارية أثرت التغيرات المذكورة على الواقع الإداري في محافظة تعز ، نجد مؤشرات التأثير في ارتفاع مستوى تفاعل المسئولين الحكوميين مع المجتمع المدني والناشطين الحقوقيين والإعلاميين الذين وجدوا لهم في المقابل حافزاً أكبر يدفعهم للمزيد من الرقابة على أداء السلطات المحلية والأجهزة التنفيذية ولعل أبرز ما يمكن الإشارة إليه هو تنامي الاهتمام لدى منظمات المجتمع المدني وناشطيه ببرامج المشاركة المجتمعية التي غالباً ما تستهدف الشباب ، وتعدد مشاريعها ونذكر على سبيل المثال قيام المنظمة الألمانية GIZ بدعم عدد من المنظمات المحلية لتنفيذ مشروع يتعلق بالمساءلة الاجتماعية في محافظة تعز ، وقد سجلنا عملية تواصل إيجابي مع المنظمات المنفذة للمشروع وخلال الفترات القادمة للمشروع سيتم تنفيذ جلسة تعريفية بالمساءلة الاجتماعية تستهدف منظمات المجتمع المدني والأحزاب السياسية والكيانات الشبابية والمبادرات في المحافظة ضمن خطة تنفيذ مشروع الرقابة المجتمعية ، بالإضافة إلى مبادرات رقابية لبعض الناشطين كانت ذات جدوى وفاعلية في تغيير سياسات أو ردود فعل الجهات الخدمية الحكومية ، مثل مبادرة الرقابة على الغش خلال فترة اختبارات الثانوية العامة ، ومبادرة صدقة جارية التي فرضت رقابة مجتمعية من مجاميع شبابية للإشراف على عملية توزيع وبيع المشتقات النفطية للمواطنين والمبادرة الأخيرة أطلقها وأشترك فيها عدد من الشباب المشاركين في الورشة التدريبية التي نظمتها مؤسستنا في سياق المشروع.

تطورات الوضع السياسي بدرجة رئيسية في اليمن تفرز حولها الكثير من التحولات الاقتصادية والاجتماعية في سياق عملية التفاعل المستمرة ، تعتبر المرحلة الحالية في اليمن هي مرحلة صياغة دستور اليمن الاتحادي (الدستور الفيدرالي) وهو الدستور الذي يتشكل بناء على توصيات مخرجات الحوار الوطني ، وفي صلب هذه العملية تم تقسيم اليمن إلى ستة أقاليم منها إقليم الجند الذي يضم محافظتي تعز وإب ، وشهدت المرحلة الفائتة من عمر المشروع تحركات نشطة لقيادات السلطة المحلية في المحافظتين عبارة عن مشاورات لتحقيق التقارب بين السلطتين ومناقشة مستقبل الإقليم ، وعقدت السلطتين عدداً من الاجتماعات كان آخرها (اللقاء التشاوري الموسع لأبناء إقليم الجند) الذي انعقد في محافظة تعز بتاريخ 20 يوليو 2014م ، ودعي إليه رسمياً عدد من الناشطين الشباب في محافظتي تعز وإب ، وهي الخطوة الأولى من نوعها التي تتم على مستوى اليمن لإشراك المجتمع والشباب في مناقشة قضايا تتعلق بإدارة الوضع المستقبلي للأقاليم ، ما أحدث ردود فعل إيجابية عززت من موقع الشباب وقدرتهم على الوصول إلى صناع القرار وفتح قنوات فعالة معهم ، وهذه الأفضلية التي فرضتها تحولات المناخ السياسي هي ما قمنا بالاستفادة منه وعكسها إيجاباً لصالح المشروع.

يأتي مشروع (الرقابة المجتمعية على الأداء العام المرحلة الثانية) لغرض ردم الفجوة القائمة بين السلطات المحلية والأجهزة التنفيذية من جهة وبين المواطنين من جهة أخرى وفتح قنوات توا صل فعالة بين الطرفين تؤدي إلى تحسين الخدمات الحكومية المقدمة للمستفيدين في الجهات التسع المستهدفة ، خاصة مع غياب الرقابة الحكومية وتدني مستويات فعاليتها ، والاستفادة عموماً من المناخات القابلة للنشاط المجتمعي والتطوعي في أوساط الشباب لتأهيل وبناء قدرات مؤسسة تمدين وفريق الرقابة المجتمعية النا شط معها ، وترتكز آلية المشروع على تنفيذ جملة من الأنشطة والفعاليات التي من شأنها تحشيد طاقات المجتمع من أجل تحقيق أهداف المشروع من خلال أربعة محاور رئيسية :

1- تأهيل فريق الرقابة المجتمعية من الناشطين الشباب على أدوات الرقابة المجتمعية لرفع سقف المساءلة الاجتماعية بناء على النهج القائم على حقوق الإنسان.
2- العمل على خلق بيئة مجتمعية تفاعلية مع فكرة الرقابة المجتمعية على الأداء العام.
3- بناء قدرات الشباب وتمكينهم على نقد السياسات العامة في مجال تقديم الخدمات للمواطنين.
4- فتح قنوات اتصال مع الجهات الرسمية والسلطات المحلية.

ثانياً : الملخص

عملت مؤسسة تمدين خلال الـ3 الأشهر من 1 مايو إلى 31 يوليو 2014م على تنفيذ عدد من الأنشطة بالشكل الذي يحقق أ هداف المشـروع ويتواكب مع ا لجدول الزمني المرسـوم ، وخلال الفترة بذل فريق العمل كافة الجهود الممكنة ، إيمانا بأهمية المشروع والضرورة المرحلية لتنفيذه.

خلال الفترة من عمر مشروع الرقابة المجتمعية على الأداء العام تم تنفيذ الأنشطة الآتية :

ملخص النشاطات المنجزة في مشروع الرقابة المجتمعية على الأداء العام
للفترة من 1 مايو إلى 31 يوليو 2014م

اسم المؤسسة : مؤسسة تمدين شباب **رقم المنحة :** 2014-552

التاريخ	النشاط	مكان تنفيذ النشاط	المدربين / الميسرين	عدد المشاركين	النشاطات
1 مايو □ 11 يونيو	الإعداد والتحضير للورشة التدريبية	محافظة تعز		فريق عمل تمدين	بحسب المذكور في الأنشطة التفصيلية
8 □ 12 يونيو	الورشة التدريبية للرقابة المجتمعية على الأداء العام	تعز □ فندق تاج شمسان	إشراق المقطري حميد خالد طلعت الشرجبي	24 13 إناث 11 ذكور	بحسب المذكور في الأنشطة التفصيلية
22 يونيو □ 17 يوليو	النزول الميداني الأولي للجهات الحكومية	محافظة تعز		فريق عمل تمدين	بحسب المذكور في الأنشطة التفصيلية
29 مايو □ 31 يوليو	المرحلة الأولى من تصميم الموقع الإليكتروني لتمدين		1 مصمم	فريق عمل تمدين	بحسب المذكور في الأنشطة التفصيلية

الملحقات :

- المنهج التدريبي.
- برنامج الورشة التدريبية.
- استمارة المشاركة في الورشة.
- كشف المشاركين بالورشة التدريبية.
- السير الذاتية للمدربين.
- صور من الورشة التدريبية.
- التغطية الإعلامية عن الورشة التدريبية.

1- الإعداد والتحضير للورشة التدريبية.
2- الور شة التدريبية (الرقابة المجتمعية على الأداء العام .. أدواتها ، وعلاقتها بالم ساءلة الاجتماعية على ضوء النهج القائم على حقوق الإنسان).
3- النزول الميداني الأولي للجهات الحكومية التسع المستهدفة.
4- تصميم الموقع الإليكتروني لمؤسسة تمدين شباب.

ثالثاً : أنشطة البرنامج

1- الإعداد والتحضير للورشة التدريبية

خلال الفترة السابقة لتنفيذ الورشة التدريبية للرقابة المجتمعية على الأداء العام قام فريق عمل تمدين بالإعداد والتحضير للورشة بما يكفل نجاحها كونها خطوة هامة في طريق تحقيق الهدف الأول من أهداف المشروع ، وقد أنجز فريق تمدين خلال الفترة من 18 مايو إلى 7 يونيو 2014م المهام التحضيرية الآتية :

أ- إعداد المنهج التدريبي (الرقابة المجتمعية على الأداء العام) :

مرفقات النشاط	المنهج التدريبي + السيرة الذاتية لمعد المنهج + صورة العقد
التاريخ	الفترة من 18 مايو إلى 2 يونيو 2014م
منفذي النشاط	منير العشملي + عمار السواني + فريق عمل الرقابة المجتمعية

قام فريق العمل منذ تلقيه رسالة الصندوق الوطني للديمقراطية التي تفيد الموافقة على المشروع ، بتدارس متطلبات المرحلة التحضيرية ومنها المنهج التدريبي الخاص بالمشروع ، وبعد استعراض عدد من الأسماء المرشحة لخبرتها في مجال الرقابة على الأداء تمت المفاضلة بين ثلاثة نا شطين ، وبعد التواصل الهاتفي معهم استقر رأي فريق العمل على تكليف الأستاذ/ منير العشملي بإعداد المنهج التدريبي (مرفق لكم السيرة الذاتية والعقد) ، نشير هنا إلى أن عامل الزمن كان عنصراً حاسماً فخلال فترة وجيزة من 18 مايو إلى 2 يونيو كان يفترض إنجاز المنهج ، والمطلوب إعداد منهج تدريبي لمجموعة من النا شطين الشباب الذين سبق لنصفهم على الأقل تنفيذ أنشطة رقابة مجتمعية مع مؤسسة تمدين شباب ، ما يعني أهمية إعداد منهج للمشاركين في الورشة التدريبية يقدم معارف جديدة ويسهم في توسيع مداركهم لا ستيعاب المفاهيم المرتبطة بالرقابة المجتمعية وأدواتها المختلفة وعلاقتها بالمساءلة الاجتماعية كمفهوم أكثر شمولاً ، ومن المهم هنا توضيح سبب الربط بين المنهج التدريبي وبين النهج القائم على حقوق الإنسان ، حيث أن ذلك من شأنه تلقي وتنفيذ أنشطة الرقابة المجتمعية بطريقة مختلفة تتحقق من خلالها الأهداف العملية والمعرفية الآتية :

- رفع مستوى التفاعل المجتمعي التطوعي مع النشاط الرقابي على أجهزة الدولة الخدمية باعتباره حق إنساني له مؤيداته في الأدبيات الأممية. والسعي لاكتساب هذا الحق يعزز من التماسك الاجتماعي عبر توحيد الهدف الرقابي وهو (تحسين الخدمات العامة المقدمة للمستفيدين).
- تشجيع الشباب والمجتمع على كسر حاجز الجليد القائم بينهم وبين الجهات الرسمية سواء كانت تلك الجهات السلطة المحلية أو المسئولين في الأجهزة التنفيذية الرسمية.
- رفع مستوى الوعي لدى المشاركين في الورشة التدريبية بالمفاهيم الحقوقية وربطها بالنشاط الرقابي ، وهو ما ينسجم تماماً مع روح التغيير ومسئوليات المجتمع لإنجاحه ، التي اكتسبها الشباب بفعل الانخراط في الثورة الشبابية منذ مطلع فبراير 2011م.

وبالفعل فقد بذلت جهود كبيرة لإنجاز منهج للرقابة المجتمعية بما يؤصل لهذه الفكرة ويربطها بالمفاهيم المستقاة من الأدبيات الحقوقية الأممية ، مع الحرص على مهنية العمل بالإشارة إلى مراجع النصوص المقتبسة حال وجودها واعتمد معدي المادة على أسلوب

المراجعة والتعديل بالحذف أو بالإ ضافة ، وهو ما تكرر لأكثر من خمس مرات قام فريق العمل بمناق شتها وإثرائها بملاحظات جوهرية قيمة حتى أخذت المادة شكلها النهائي.

يمكن اعتبار الحاجة لمنهج تدريبي موحد للرقابة المجتمعية على الأداء العام سبب رئي سي من الأ سباب التي أوجبت إنجازه واعتماده ضمن المخرجات الهامة للمشروع ، بالإضافة إلى أن ا ستمرار المؤسسة تدريب الناشطين على المنهج مستقبلاً سيعزز من عوامل ا ستمرارية الم شروع ، بجانب عدد من الأ سباب التي لا تقل أهمية مثل الحاجة المرحلية الملحة لهذا المنهج كجهد معرفي يوجه ال شباب لنيل حقوقهم ومتابعة التحركات التي تقوم بها السلطة الانتقالية ، ور صد م شكلات الأداء ، مما يكسبهم على المدى البعيد فاعلية وتأثير أكبر على الـ سيا سات العامة وعلى إمكانية نقدها وإ صلاحها وتقييمها وتقويمها حال تطوير الفكرة م ستقبلاً وإك سابها البعد المنا سب ، بالإ ضافة إلى أن المنهج يقدم جهداً يوفر للنا شطين معرفة بالأدوات الرقابية معززاً بتطبيقات عملية ما سيعني تجاوز إ شكالية غياب التخطيط الا ستراتيجي الشخصي والمؤسسي الذي يعد من سمات المجتمع المدني اليمني في حالة التوجه نحو الأنشطة الرقابية التطوعية.

ب- إعداد استمارة المشاركة في الورشة التدريبية وأنشطة المشروع وإطلاقها على صفحة المؤسسة في الـ FaceBook :

مرفقات النشاط	استمارة المشاركة في المشروع
تاريخ تنفيذ النشاط	الفترة من 18 مايو إلى 2 يونيو 2014م
منفذي النشاط	عمار السوائي + بشرى عبدالله + فريق عمل المشروع

بعد مناقشات وآراء عديدة قرر فريق عمل المشروع اختيار وقبول المشاركين في الور شة التدريبية وباقي أنشطة المشروع من خلال عرض استمارة خاصة للناشطين على صفحة المؤسسة في موقع التوصل الاجتماعي FaceBook ، لأسباب متعددة ، منها :

1- تعبئة الاستمارة تمثل الخطوة الأولى في تقييم ا ستجابة النا شطين ومعرفة مدى ا ستعدادهم للنشاط التطوعي ، خا صة ما كان منه لفترات طويلة كمشروع الرقابة المجتمعية الذي سيستمر عاماً كاملاً.
2- يمثل الن شاط الإعلامي في الم شروع جزءً على قدر كبير من الأهمية ، خا صة على مواقع الانترنت الخبرية ومواقع التوا صل الاجتماعي ، وهدف فريق العمل تن شيط صفحة مؤ سسة تمدين شباب على الـ FaceBook ، واختبار لمدى التفاعل والح ضور الإعلامي للناشطين المتقدمين للمشاركة في أنشطة المشروع.
3- عرض الاستمارة على صفحة المؤسسة يمثل تطبيقاً للشفافية ، وتشجيعاً لمنظمات المجتمع المدني لنشره وتقليده.
4- إتاحة الفرصة لشريحة أوسع من الشباب ما يساعد على اكتشاف طاقات جديدة ونشر الثقافة والسلوك المدني التطوعي.
5- ما يقارب ن صف فريق الرقابة المجتمعية الذي ساهم مع تمدين خلال المرحلة الأولى من الم شروع ا سنة الفائتة تغيرت ظروف نشاطه وتعذرت مشاركته ، فعلى سبيل المثال تزامنت الفترة التي تقرر فيها انعقاد الور شة التدريبية مع اختبارات الترم الثاني في الجامعة.
6- تتضمن الا ستمارة و صفاً موجزاً وملخصاً هاماً لفكرة الم شروع وأن شطته خلال 12 شهر ، ما يعني معرفة النا شطين الم سبقة بطريقة عمل ومنهجية المشروع.

قام فريق العمل بعرض الا ستمارة على صفحة المؤ سسة في موقع التوا صل الاجتماعي الشهير FaceBook مرفقاً بداخل الا ستمارة إيميل المؤ سسة ، والإيميل الشخصي لرئيس المؤ سسة ، وأرقام الموبايل وهاتف المؤ سسة لتسهيل التوا صل والإجابة عن الا ستف سارات المتعلقة

بالمشروع ، وتم تقسيم الاستمارة لقسمين ، يتضمن القسم الأول فقرة بعنوان (عن المشروع) تلخص وصفاً موجزاً للمشروع يحدد أهدافه ومنهجية عمله ومراحله وأدواته المختلفة ، ثم فقرة ثانية بعنوان (ملاحظة هامة) مؤطرة بما ستطيل ليسهل على الناشط التنبه لها تتضمن توضيحاً لالتزامات المؤسسة تجاه الناشطين خلال الورشة التدريبية وأثناء فترة المشروع لتطبيق معايير الشفافية ، والقسم الثاني من الاستمارة يتكون من أربعة أجزاء (معلومات عامة □ الدراسة والخبرات □ الخبرة المهنية □ الأنشطة الاجتماعية والاهتمامات) يتوجب على الناشط تعبئتها ، وهي بمجملها توفر للمؤسسة معلومات شبه كاملة عن المتقدم ، قام فريق العمل بعرض الاستمارة لمدة عشرين يوم.

ت- استقبال الاستمارات والتواصل مع المشاركين :

مرفقات النشاط	استمارة المشاركة في الورشة التدريبية
تاريخ تنفيذ النشاط	الفترة من 17 مايو إلى 7 يونيو 2014م
لجنة الفرز والتواصل	صلاح خالد – بشرى عبدالله – عبدالحليم الصلاحي – حسين السهيلي

بتاريخ 16 مايو عرضنا الاستمارات في صفحة المؤسسة على FaceBook ، لمدة عشرين يوماً ، تلقينا خلالها 78 استمارة ، وهذا مؤشر تفاعل إيجابي ، بتاريخ 3 يونيو أغلق باب استقبال استمارات المشاركين ، لتبدأ مرحلة الفرز والاختيار لمدة 4 أيام من تاريخ 3 يونيو إلى تاريخ 7 يونيو قامت لجنة الفرز والتواصل بالفرز النهائي والتواصل مع المشاركين المتناسبين مع معايير القبول المعدة سلفاً ، وبعد اختيار المشاركين بصورة نهائية قامت اللجنة بإعداد استمارة الفرز النهائية (مرفق) المتضمنة موجز إحصائي يوضح مستوى التفاعل ، ونسبة التجديد في قوام الفريق وغيرها من الملاحظات التي قمنا باعتمادها في تقييم مستوى التفاعل القبلي مع المشروع ، كما حددت لجنة الفرز والتواصل معايير اختيار المشاركين في فريق الرقابة المجتمعية على النحو الآتي :

1- أن يتجاوز الثامنة عشرة من العمر.
2- الإقامة في محافظة تعز.
3- المؤهل أو التعليم الجامعي المتوافق مع طبيعة النشاط الرقابي مع مراعاة التنوع عند الاختيار ، والأولوية للتخصصات (محاسبة مالية □ علوم مصرفية □ إدارة أعمال □ مبادئ إحصاء □ هندسة كمبيوتر □ علم اجتماع □ علم نفس).
4- المشاركة في مشروع الرقابة المجتمعية على الأداء العام □ المرحلة الأولى.
5- الاستعداد للنشاط التطوعي ضمن فعاليات المشروع لمدة 12 شهراً.
6- الأسبقية في تعبئة الاستمارة.
7- أن يتشكل فريق الرقابة المجتمعية من 10 من الناشطين ذكور و 10 من الناشطات إناث ، بالإضافة إلى 4 أسماء في قائمة الاحتياط.

ملاحظة : بعد الانتهاء من فرز وتحديد المشاركين بشكل نهائي تم إحالة جميع استمارات المتقدمين لسكرتارية المشروع لأرشفتها ضمن قاعدة بيانات المؤسسة المخصصة للناشطين ، وتكليفها بالتواصل معهم بصورة دائمة وإبلاغهم عن آخر تطورات ومستجدات مشروع الرقابة المجتمعية.

ث- الإعداد النهائي للورشة التدريبية :

مرفقات النشاط	3 عقود خاصة بطاقم عمل المشروع (المنسق + المسئول المالي + السكرتارية) 3 عقود خاصة بمدربي المشروع (إشراق المقطري + حميد خالد + طلعت الشرجبي) 1 عقد خاص بمعد المنهج التدريبي (منير العشملي) 1 عقد خاص بمصمم الموقع الإليكتروني للمؤسسة (شادي مختار)
تاريخ تنفيذ النشاط	الفترة من 1 مايو إلى 18 مايو 2014م
منفذي النشاط	رئيس المؤسسة + المسئول المالي

منذ و صول الدفعة المالية الأولى في 18 مايو 2014م بدأ فريق العمل بإعداد عقود عمل الخا صة بالخدمات التعاقدية ، والتوا صل مع الأ شخاص الذين تم اختيارهم سلفاً بح سب ما تحدد في برنامج الم شروع ، مع وجود تغيرين تم تبريرهما وإبلاغ الـ صندوق الوطني للديمقراطية في حينه ، التغيير الأول تم لـ سكرتيرة الم شروع ، إذ تقدمت الـ سكرتيرة الـ سابقة باعتذار رسمي وطلب إجازة كونها مقبلة على اختبارات السنة الأخيرة في كلية الآداب قسم اللغة الإنجليزية ، وتقرر اختيار الأستاذة / بشرى عبدالله كبديل للعمل في سكرتارية المشروع ، والتغيير الثاني بأحد المدربين الثلاثة للور شة التدريبية الذي قدم اعتذاره لسفره خارج الوطن وقام فريق عمل المشروع بترشيح البديل وهو الأستاذ/ طلعت الشرجبي لتدريب الفريق مدة يوم واحد وفقاً للمهام المحددة في العقد والموضحة في برنامج الور شة التدريبية ، من واقع المنهج التدريبي للرقابة المجتمعية على الأداء العام ، تم خلالها إعداد العقود المرفقة بهذا التقرير بما يعنيه ذلك من إعداد الـ صيغة القانونية اللازمة للعقد والتواصل مع المعنيين وتوقيع العقود.

اتفق فريق العمل على اختيار قاعة فندق تاج شم سان موقعاً ملائماً لانعقاد الدورة التدريبية ، لأ سباب عديدة ، مثل التجهيزات الملائمة والكاملة لعقد الدورة والموقع الو سطي في قلب المدينة خا صة مع عدم ت ضمن الميزانية المالية بدل موا صلات للم شاركين في الور شة ، وغيرها من الأسباب التي تجعل منه الخيار الأمثل.

2- الورشة التدريبية (الرقابة المجتمعية على الأداء العام .. أدواتها ، وعلاقتها بالمساءلة الاجتماعية في ضوء النهج القائم على حقوق الإنسان)

المكان	محافظة تعز (قاعة فندق تاج شمسان)
التاريخ	الفترة من 8 إلى 12 يونيو 2014م
الزمن	8.30 – 12.30 صباحاً
عدد المشاركين	24 مشارك (11 ذكور + 13 إناث)
عدد المدربين	3 مدربين وميسر واحد
برنامج الورشة	(مرفق)

تعتبر الورشة التدريبية للرقابة المجتمعية على الأداء العام النشاط الذي ترتكز عليه مجمل فعاليات المشروع ، فمن خلاله يتمكن المشاركين من تلقي المعارف اللازمة والتعرف على فعاليات المشروع والأدوات المستخدمة في المشروع ، ولا بد من الإشارة إلى أن المؤسسة اعتمدت بالتعاون مع المدربين أ سلوباً تشاركياً في التدريب أتاح الفرصة أمام المشاركين لرسم خطوات المشروع المستقبلية باعتبارهم فريق الرقابة المسندة إليهم مهام النزول والرصد والمتابعة والتوا صل مع الجهات المختلفة بما لا يخل با ستراتيجية المشروع الملزم بالعقد مع الصندوق الوطني للديمقراطية.

انعقدت الور شة لخم سة أيام متتالية للفترة من 8 إلى 12 يونيو 2014م ، على قاعة فندق تاج شم سان بتعز ، لأربع ساعات بدءً من ال ساعة الثامنة والن صف صباحاً حتى الثانية ع شرة والن صف ظهراً (مرفق البرنامج) بإجمالي 20 ساعة تدريب ، بح ضور 24 شخص يـشكلون قوام فريق الرقابة المجتمعية (مرفق ك شف الم شاركين) تم خلالها توزيع المهام بين المدربين الثلاثة بح سب ما حددته العقود المبرمة معهم ، حيث تولت الأ ستاذة/ إ شراق المقطري تدريب المجموعة لثلاثة أيام متتالية ، قامت خلال اليومين الأول والثاني بتو ضيح المفاهيم المعرفية المرتبطة بالرقابة المجتمعية واختبار ا ستيعاب المشاركين للمادة بالتطبيقات العملية ، وأبرز ما تم إنجازه أن تولى فريق المشاركين تحديد المعايير التي ستتم الرقابة بناءً عليها ، وخلال اليوم الثالث قامت المدربة بح ضور فريق عمل تمدين بتي سير عملية إعداد خطة النزول الميداني لتنفيذ أنشطة المشروع ، وهي على محورين ، الأول يتعلق بالتوا صل مع الجهات التي تعتبر ذات علاقة بطبيعة المشروع ، مثل الأحزاب ال سيا سية ومنظمات المجتمع المدني المهتمة وال شخ صيات الاجتماعية وغيرها ، والمحور الثاني للجهات الم ستهدفة بعد تق سيم الفريق إلى ثلاث مجموعات (مرفق لكم ك شوفات التوزيع) تتولى كل مجموعة النزول الميداني لثلاث جهات حكومية ، وبهذا أنجزت الثلاث أيام الأولى ما ن سبته 60 ٪ من أهداف الور شة ، يبقى الإ شارة إلى أن الأ ستاذة/ إ شراق قامت بأول يوم بتوزيع الفريق بما

يراعي دمج المجموعة ببعضها ويزيل الجدار الجليدي بين الشباب ، كان لمهارتها أثر كبير في تسريع تجاوب المشاركين وتفاعلهم الواضح في العملية التدريبية ، وب خلال اليوم الرابع تولى الأستاذ/ حميد خالد تدريب المجموعات على مفهوم الفساد وما يتعلق به (التعريف الأنواع أساليب المكافحة دراسات حالة) ، وارتباط الفساد بموضوع الرقابة المجتمعية ، ثم اختتم اليوم التدريبي بتعريف المشاركين بالاتفاقية العالمية لمكافحة الفساد ، كان لخبرة المدرب الأثر الكبير في تبسيط المفاهيم للمشاركين واكتساب تفاعلهم الواضح معه ويعود ذلك لسنوات عمله الطويلة في المجتمع المدني كما توضح سيرته الذاتية فهو من العناصر المتميزة لمركز المعلومات للدراسات والتأهيل لحقوق الإنسان في تعز ، خلال اليوم الخامس تولى الأستاذ/ طلعت الشرجبي التدريب على (حق الحصول على المعلومات) وارتباطه بمفهوم الشفافية وانعكاس إتاحة ذلك الحق وممارسته على الرقابة المجتمعية لتحسين شروط العيش للمواطن ، والمدرب أحد الناشطين البارزين خلال فترة الاحتجاجات الشعبية التي حدثت مؤخراً ، أحدثت هذه الصفة مفعولها بتحفيز المشاركين للتفاعل مع المدرب بصورة إيجابية.

3- النزول الميداني للجهات الحكومية المستهدفة

المكان	الجهات التسع المستهدفة في محافظة تعز ، قيادة السلطة المحلية
التاريخ	الفترة من 22 يونيو إلى 17 يوليو 2014م
عدد المشاركين	فريق عمل تمدين
المرفقات	المذكرات الرسمية من السلطة المحلية للجهات التسع المستهدفة ، وما يفيد استلامها

تفرغ فريق عمل تمدين لمدة أسبوع كامل على انتهاء الورشة التدريبية لإنجاز المعاملات الإدارية الخاصة ببدء النزول الميداني الأولي ، لمقابلة القيادات الإدارية في الجهات التسع ، وعلى ضوء عملية التواصل يقوم الفريق بإعداد بطاقات التقييم المجتمعي بحسب خصوصية كل جهة ، وفي الفترة المحددة بموجب الجدول الزمني المعد للنزول أنجز فريق العمل مهامه رغم وجود بعض الصعوبات ، لتنجز المرحلة الأولى بالنزول الميداني الأولي إلى الجهات المستهدفة ، وخلال هذه المرحلة قمنا بإطلاع القيادات الإدارية للجهات المستهدفة على أهداف المشروع ، وكيفية تنفيذ أنشطة الرقابة والرصد على مستويين (إجراءات الحصول على الخدمة – تقديم الخدمة للمستفيدين) ، ثم الإجابة عن استفساراتهم وإشعارهم بهوية مجموعات الرقابة لتسهيل مهامها والتعاون معها.

(في الصعوبات تجدون شرحاً وافياً لبعض المعوقات التي واجهت فريق العمل بهذا الخصوص ذكر كيف لعب الوقت عائقاً حرجاً ، بالإضافة إلى سفر المحافظ صعوبة التواصل مع القيادات الإدارية والعودة لهم أكثر من مرة مما ينعكس على مخصصات النزول الميداني ، وذكر مشكلة النزول الميداني في رمضان التي تكاد تكون لا تجدي نفعاً)

4- تصميم الموقع الإليكتروني لمؤسسة تمدين شباب

بحسب ما ينص عليه عقد المنحة فإن تصميم موقع إليكتروني للمؤسسة يعتبر من أولويات المشروع ، لما يمثله من منصة هامة لعرض أنشطة الرقابة المجتمعية والر صد وتحركات المجموعات في الميدان ، ولأ سباب عديدة أخرى منها العمل على ن شر الفكرة في المجتمع المدني اليمني ، تم الاتفاق مع المصمم على أن ينجز الموقع كاملاً خلال فترة أقصاها 29 أغسطس 2014م ، كما هو موضح في العقد المبرم معه ، لنتمكن من البدء بتفعيله ، على أن يتولى حجز (WEP HOSTING , DOMAIN NAME).

يشرف فريق العمل على خطوات تصميم الموقع بشكل دائم ، ومن المقرر أن يتم استلام الموقع وإطلاقه بصورة نهائية بتاريخ 29 أغسطس ، وأبدينا العديد من الملاحظات حول التبويب والمحتوى ، كما أفادنا المكتب الذي يتولى عملية التصميم بأن الدوماين الخاص بالموقع قد تم حجزه : http://www.tamdeen-ye.org ، وخلال المرحلة القادمة سيتم تكليف الم سئول الإعلامي للمؤ سسة للعمل في تحرير المواد المطلوبة بشكل مستمر.

رابعاً : التقييم

ا ستخدم الفريق منهجية التقييم وفق المؤ شرات ، وتم اعتماد الجدول الزمني المحدد وفق اتفاقية الم شروع المبرمة مع الصندوق الوطني للديمقراطية ، كمرجعية رئيسية لمقارنة المخطط بالإنجاز ، وفي الن شاط الأول (الإعداد والتحضير للور شة التدريبية) قرر الفريق الاجتماع في مقر المؤ سسة يومياً لتحديد وتوزيع المهام بين أع ضاء الفريق ، لتوزيعهم على أربع مجموعات تتولى كل مجموعة م سئوليات متعلقة بإنجاز المهمة ، ففي مهمة إعداد المنهج التدريبي تم اختيار ال شخص المطلوب بموجب عدد من المعايير التي و ضعها الفريق وناق شها ب صورة جماعية تمت على أ سا سها المفا ضلة بين عدد من التر شيحات ، وكان مؤ شر الإنجاز من خلال مرا سلة الخبير وا ستلام م سودة للمراجعة بطريقة الإ ضافة والحذف حيث تكرر ذلك ل ست مرات ، حتى تم ت سليم المنهج ب صورة نهائية ، تكلف فريق آخر إعداد ا ستمارة المشروع وكان مؤشر الإنجاز إطلاق الاستمارة في صفحة المؤسسة على الـ FaceBook ، ثم فريق استقبال الاستمارات والفرز والتواصل مع المشاركين المر شحين وأعد الفريق ا ستمارة فرز تضمنت الإحصائيات المرتبطة بالإقبال ونسبة الذكور من الإناث ونسبة التغير في الفريق ، والمؤهلات المتناسبة وغيره ، وإسقاط كل ذلك على معايير القبول التي حددها الفريق بصورة جماعية سلفاً ، وهنا برزت عدد من مؤشرات النجاح بن سبة إقبال مرتفعة فقد و صلتنا 178 ا ستمارة ، ثم تكلف رئيس المؤ سسة والم سئول المالي بمهمة إعداد العقود والتوا صل مع المدربين ومصمم الموقع الإليكتروني وحجز القاعة وترتيباتها ، وتم ذلك في الموعد المحدد بموجب الجدول الزمني للمشروع.

الن شاط الثاني كان انعقاد الور شة التدريبية للرقابة المجتمعية ، حيث اعتمد الفريق عدد من أدوات التقييم مثل (ا ستمارة التوقعات □ الالتزام بالمواعيد □ تفاعل الم شاركين □ تحقق أهداف الور شة التدريبية □ إنجاز م سودة خطة النزول الميداني □ م ستوى المدربين □ التقييم الذاتي من قبل الم شاركين – التفاعل والتغطية الإعلامية □ الاهتمام الرسمي بالور شة) ، حظيت الور شة باهتمام بالغ من قبل ال سلطة المحلية في المحافظة ، حيث قامت بتغطية فعالياتها في الموقع الرسمي لمحافظة تعز على ال شبكة ، بالإ ضافة إلى تناول صحيفتي الجمهورية و 14 أكتوبر الرسميتين لها ، وح ضور مدير عام الإعلام في المحافظة / أبوبكر العزي ، ووكيل محافظة تعز / علي عبداللطيف راجح ، فعاليات اختتام الور شة وتكريم فريق الرقابة المجتمعية الم شاركين في الور شة التدريبية ، كانت مؤ شرات التقييم ممتازة ، يو ضحها الجدول أدناه :

مؤشر التقييم	الأحد 8 يونيو	الاثنين 9 يونيو	الثلاثاء 10 يونيو	الأربعاء 11 يونيو	الخميس 12 يونيو
الالتزام بالمواعيد	جيد جداً	جيد جداً	ممتاز	جيد جداً	ممتاز

تفاعل المشاركين	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
استيعاب المشاركين		ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
مستوى المدربين	ممتاز	ممتاز	ممتاز	جيد جداً	ممتاز
التفاعل والتغطية الإعلامية			تغطية	تغطية	تغطية
الاهتمام الرسمي	توا صل مدير عام الإعلام بالمحافظة مع المؤسسة				حـ ضور وكيل المحافظة ومدير عام الإعلام لتكريم المشاركين
تحقق أهداف الورشة	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
إنجاز المادة العملية		منجز	إنجاز الخطة	منجز التطبيق	منجز التطبيق

وانعقاد الور شة في موعدها المحدد كان المؤ شر الأبرز ، والحـ ضور النوعي للمـ شاركين يعد أيـ ضاً مؤ شراً مهماً ، حيث تـ ضمن فريق الر قابة الذي تم اختياره مجموعة من أبرز النا شطين الـ شباب في محافظة تعز ممن كان لهم تأثير وحـ ضور وا ضح خلال مرحلة الثورة الـ شبابية منذ 11 فبراير 2011م ، وهذا بتقدير طاقم عمل مؤ سـ سة تمدين هو الإنجاز الأبرز للمـ شروع ، إذ يمثل تـ شكيل فريق من هذه الطاقات الـ شبابية قـ صة نجاح فريدة للمؤ سـ سة ، مع إيمان كامل بالجهد التطوعي لمـ شروع تـ ستمر فعالياته ومنا شطه لـ سنة كاملة ، ومن بعض آثار المـ شاركة في الور شة التدريبية تـ شكيل أحد الن شطاء من المـ شاركين لمبادرة رقابة مجتمعية أثناء فترة أزمة المـ شتقات النفطية للإ شراف على توزيع المـ شتقات النفطية من شركة النفط للمحطات والإ شراف تالياً على عملية بيعها للمواطنين ، كان النا شط أحمد الوافي مـ سئول التوا صل في المجموعة الأولى هو من قام بها وتوجت بنجاح وتغطية إعلامية كبيرة بعد اكتشاف مخزون ضخم جداً من مادة الديزل مخزنة في صهاريج أحد كبار رجال الأعمال المؤثرين في قطاع المشتقات النفطية في اليمن.

الن شاط الثالث النزول الميداني للجهات المـ ستهدفة ، تم بحـ سب ما تحدد في خطة النزول التي أعدت في الور شة التدريبية ، على الرغم من وجود بعض الصعوبات الي تجدون تفاصيلها في الصعوبات والحلول.

النشاط الرابع تمثل بتصميم الموقع الإليكتروني ، والذي من المقرر إطلاقه على الشبكة بصورة نهائية في بدايات شهر سبتمبر 2014م ، غير أن الاستضافة وحجز الاسم الخاص بالموقع قد أنجز http://www.tamdeen-ye.org .

(مرفق لكم بهذا ملف مـ ضغوط يحتوي على روابط التغطية الإعلامية لفعاليات المـ شروع في صحف ومواقع إليكترونية رسمية وأهلية ، مع الإ شارة إلى أن إذاعة تعز كانت قد أفردت تغطية خا صة للور شة التدريبية صباح يوم الأربعاء 11 يونيو ، غير أن المؤ سـ سة لم تـ ستطع توثيق التغطية)

5- الأنشطة غير المدعومة من NED

نفذت تمدين عدداً من الأنشطة غير المدعومة من نيد ، وبالشراكة مع جهات رسمية ومنظمات مجتمع مدني أخرى ، وهي الأنشطة التالية :

1- في تاريخ 26 يونيو ، وتزامناً مع اليوم العالمي لمكافحة المخدرات ، تم إطلاق الحملة التوعوية الثانية بمخاطر المخدرات على الشباب وعلاقتها بمرض الإيدز ، والتي نفذتها مؤسسة تمدين شباب بالشراكة مع (زمالة المدمنين المجهولين – مكتب اليمن) وبتمويل ذاتي ، جرى خلالها استعراض ونشر دراسات متخصصة حول موضوع الفعالية أعدتا من قبل د/ نورية ناجي ، ود/ نبيلة المسيبي ، وتوزيع ما يقارب ثلاثة آلاف بروشور توعوي لنشر الوعي بين أوساط الشباب بمخاطر المخدرات ومرض الإيدز على المجتمع. (الحملة نشاط سنوي تقوم به المؤسسة والزمالة انطلاقاً من مسئولية المجتمع المدني تجاه الشباب في مقاومة مخاطر المخدرات)

2- نظمت تمدين وزمالة المدمنين المجهولين خلال شهري يونيو ويوليو عدد 7 جلسات نقاشية مع إدارة مكافحة المخدرات في محافظة تعز ، والسلطة المحلية ، لإنجاز مسودة استراتيجية مكافحة المخدرات في محافظة تعز ، ويجري حالياً البحث عن تمويل لإنجاز المسودة بصورة نهائية وإطلاق مشروع لتنفيذ الجزء الخاص بمسئوليات المجتمع المدني ضمن الاستراتيجية.

6- الصعوبات والحلول

استطاعت تمدين خلال الفترة الأولى للمشروع التغلب أيضاً على العديد من المشكلات التي استجدت وتطلب الأمر من فريق العمل وضع المعالجات اللازمة لبعض منها ، والبعض الآخر من الصعوبات نطرحها عليكم للنظر فيها والتباحث معنا حول الحلول الممكنة :

1- خلال الفترة الم صاحبة للم شروع من مايو حتى نهاية يونيو ، قام الم سئول عن (المركز اليمني لل شفافية ومكافحة الف ساد) بأخذ مذكرة رسمية من ال سلطة المحلية لت سهيل نزوله الميداني للدوائر الحكومية المختلفة ، خلال فترة وجيزة بدأت بعض الجهات الرسمية بتقديم شكاوى تتعلق بنزاهة الرجل ، حيث حاول ابتزاز بعض م سئولي الجهات الحكومية ، وت صرف بطريقة ت سيء لأي أن شطة رقابية مرتبطة بال شفافية والنزاهة المالية حيث قام بتكريم مدير عام إحدى مديريات المحافظة بما ي سمى درع ال شفافية ومكافحة الف ساد ، وأقيم حفل على ذمة ذلك التكريم اتضح لاحقاً أن الم سئول الذي تم تكريمه هو من مول الحفل ، وكرد فعل لتلك الت صرفات قام بعض الموظفين في بن شر وثائق ت شير إلى حدوث ف ساد مالي في بعض الم شاريع المنفذة كما قالوا في حينه عبر و سائل التوا صل الاجتماعي ، على إثر ذلك وجهت قيادة ال سلطة المحلية مذكرة شديدة اللهجة للجهات الحكومية بمنع التعامل مع (ح سن أبو حليقة) الم سئول عن شخ صياً عن تلك المنظمة وعن تلك التجاوزات ، أحدثت تلك ال سلوكيات انطباعاً سلبياً حول نشاط المجتمع المدني ، خاصة لدى السلطة المحلية والمسئولين في الجهات الحكومية. تحرك فريق عمل المشروع لمقابلة محافظ المحافظة باعتباره الم سئول الأول في المحافظة غير أنه كان في مهمة خارج البلد ، وحيث أنه كان من ال صعب انتظاره فقد طلبنا مقابلة الأمين العام في المحافظة وهو الرجل الثاني والملكف بت صريف الأعمال في غياب المحافظ ، وشرح له فريق تمدين فكرة م شروع الرقابة المجتمعية ، وأهدافه وما ي سعى ال شباب لتحقيقه عبر الم شروع حيث قوبل ذلك الأمر بتفهم الأمين العام مبدياً ا ستعداده الكامل لتقديم كل دعم من قبل ال سلطة المحلية للم شروع وت سهيل مهمة ال شباب ، ووجه بطباعة مذكرات رسمية من السلطة المحلية لمخاطبة الجهات المستهدفة وتسهيل مهام الفريق.

2- واجه فريق عمل الم شروع تحدياً كبيراً فيما يتعلق بالوقت ، حيث ت ضمنت الفترة الأولى شهر رم ضان وعيد الفطر المبارك ، وهي منا سبات لها خ صو صيتها في اليمن ، ولها بالمقابل تأثيرها على مواعيد والتزامات الجهات الحكومية بالدوام الرسمي ، مما جعل الفريق م ضطراً في مرحلة النزول الميداني الأولي إلى النزول عدة مرات لبعض المؤ سسات لمقابلة الم سئول الأول فيها ، وقد حاولنا جاهدين خلق الموائمة بين المخ صص المالي المتعلق بالتنقلات الداخلية وبين حركة النزول الميداني للدوائر الخدمية المستهدفة.

3- تعر ضت البلد لأزمة حادة في الم شتقات النفطية ، خلال تلك الفترة ارتفعت وبشكل جنوني أ سعار أجرة و سائل النقل الداخلية نظراً لانعدام البترول والديزل من المحطات وذ شاط ال سوق ال سوداء التي و صل سعر بيع البترول والديزل فيها إلى 3 أ ضعاف سعرها الأ صلي ، وما فاقم من الم شكلة القرار الحكومي الذي صدر خلال إجازة العيد بتاريخ 29 يوليو 2014م والقا ضي برفع الدعم عن المشتقات النفطية ، حيث بلغت نسبة الارتفاع في السعر ما يقارب 40 ٪ وهذا ما سيؤثر بشدة خلال الفترات القادمة من الم شروع على تحرك طاقم عمل الم شروع وفريق الرقابة المجتمعية المكلف بالنزول الميداني ، من جهتها ت ستمر تمدين بتنفيذ التزاماتها وفعالياتها إيماناً منها بأهمية الن شاط التطوعي وبذل الجهود النبيلة من أجل المجتمع ، غير أننا نرى أن تقفوا على هذه المشكلة وتوجيهنا بما يمكن القيام به فقد تم إنجاز خطة عمل المشروع واضعين في الاعتبار الحد الأدنى من التكاليف.