

PROTECTION AT TAMDEEN YOUTH FOUNDATION

THE ESSENCE OF PROTECTION IS UPHELD IN TAMDEEN YOUTH FOUNDATION'S MISSION, VISION AND CORE VALUES:

جوهر الحماية مطور في مهمة ورؤية والقيم الاساسية لمؤسسة تمدين شباب

<p>Mission: Tamdeen Youth Foundation exists to alleviate suffering, poverty, and vulnerability, by helping people build secure, productive and just communities.</p>	<p>المهمة: مؤسسة تمدين للشباب موجودة لتخفيف المعاناة والفقر والضعف ، من خلال مساعدة الناس على بناء مجتمعات آمنة ومنتجة وعادلة.</p>
<p>Vision: We believe that secure, productive and just communities arise and last when the private, public and civil society sectors interact with accountability, comprehensive participation and peaceful change that occurs through the combination of impact, influence, and innovation</p>	<p>النظرة: نحن نؤمن بأن المجتمعات الآمنة والمنتجة والعادلة تنشأ وتدوم أخيراً عندما تتفاعل القطاعات الخاصة والعامة وقطاع المجتمع المدني مع المساءلة والمشاركة الشاملة والتغيير السلمي الذي يحدث من خلال مزيج من التأثير والتأثير والابتكار</p>
<p>Core Values:</p> <ul style="list-style-type: none"> We empower people to find opportunity during times of crisis. We often enter during a humanitarian crisis, move rapidly to recovery, and then build long-term resilience to recurring shocks and stresses. We encourage locally-owned solutions to address underlying causes of fragility. We seek breakthrough innovations that transform lives. Using new technology, business models, and creative partnerships provide transformational opportunities for overcoming poverty and suffering. We tackle complex challenges by taking an integrated, adaptive, multi-sector approach, understanding that there are no easy or fast fixes. We work in partnerships to create sustainable change at scale, knowing no single group can solve the world's toughest challenges alone. We build capacity of local civil society organizations for effective participation in building more resilient impact. We believe in evidence and learning. We use data to manage our programs more effectively, understand the impact of our work and influence others. We use a Youth lens. Understanding the role of Youth—especially making the right investments in youth – is critical to building strength from within. 	<p>القيم الأساسية:</p> <ul style="list-style-type: none"> نحن نمكن الناس من إيجاد الفرص خلال أوقات الأزمات. غالباً ما ندخل خلال أزمة إنسانية، ونتحرك بسرعة نحو الانتعاش، ثم نبني مرونة طويلة الأجل للصدمات والضعف المتكررة. نشجع الحلول المملوكة محلياً على معالجة الأسباب الكامنة وراء الهشاشة، لا سيما: المظالم؛ الحكم الضعيف؛ والنمو الاقتصادي غير العادل. نحن نسعى إلى ابتكارات جديدة تحول حياة الناس. نستخدم التكنولوجيا الجديدة ونماذج الأعمال والشراكات الإبداعية فرصاً للتحول والتغلب على الفقر والمعاناة. نتصدى للتحديات المعقدة من خلال اتباع نهج متكامل ومتكيف متعدد القطاعات ، مع العلم أنه لا توجد حلول سهلة أو سريعة. نحن نعمل في شراكات لإحداث تغيير مستدام على نطاق واسع ، مع العلم أنه لا يمكن لمجموعة واحدة حل أصعب التحديات في العالم وحدها. نبني قدرات منظمات المجتمع المدني المحلية للمشاركة الفعالة في بناء أثر أكثر استدامة. نحن نؤمن بالأدلة والتعلم. نحن نستخدم البيانات لإدارة برامجنا بشكل أكثر فعالية ، وفهم تأثير عملنا والتأثير على الآخرين. نحن نستخدم عدسة الشباب. إن فهم دور الشباب - وخاصة القيام بالاستثمارات الصحيحة في الشباب - أمر أساسي لبناء القوة من الداخل.

Tamdeen Youth Foundation defines Protection as helping to keep people safe and to preserve their dignity and integrity as a human being.

تعرف مؤسسة تمدين شباب الحماية بأنها المساعدة في الحفاظ على سلامة الناس والحفاظ على كرامتهم وسلامتهم كبشر.

Our approach to protection is to partner with communities to: **يتمثل نهجنا في الحماية في المشاركة مع المجتمعات من أجل:**

Respond at times of crises to alleviate suffering and prevent the violation rights – ensuring the centrality of protection in humanitarian action. (Humanitarian Response)	الاستجابة في أوقات الأزمات لتخفيف المعاناة ومنع انتهاك الحقوق - ضمان مركزية الحماية في العمل الإنساني (الاستجابة الإنسانية)
Restore people's dignity. (Recover)	استعادة كرامة الناس (استعادة)
Build an Environment characterized by respect for human rights, good governance, sustainable resource management, and access to information, economic opportunities, and basic services. (Systemic Change)	بناء بيئة تتميز باحترام حقوق الإنسان والحكم الرشيد والإدارة المستدامة للموارد والوصول إلى المعلومات والفرص الاقتصادية والخدمات الأساسية (التغيير المنهجي)

DEFINITIONS & INTERNAL RESOURCES:

التعريفات والمراجع الداخلية:

Safety: Effective protection helps people stay safe. Humanitarian work is as much about securing personal safety as it is about providing assistance	السلامة: الحماية الفعالة تساعد الناس على البقاء في أمان. إن العمل الإنساني يتعلق بتأمين السلامة الشخصية بقدر ما يتعلق بتوفير المساعدة
Dignity: The sense of self as a valuable human being, with choices and freedom to realize rights, self-worth and autonomy.	الكرامة: الشعور بالذات كإنسان قيم ، مع خيارات وحرية لإعمال الحقوق وتقدير الذات والحكم الذاتي.
Integrity: The importance of a person's completeness as a human being with physical, emotional, social, cultural and spiritual attributes. It combines the priorities of safety, dignity & material needs	النزاهة: أهمية اكتمال الشخص كإنسان له صفات جسدية وعاطفية واجتماعية وثقافية وروحية. فهو يجمع بين أولويات السلامة والكرامة والاحتياجات المادية
Vulnerable Groups: Those groups of people who face 1) increased exposure to risk of violence, 2) less access to resources, and 3) a lack of voice in decision-making in the household, community and/or workplace. Examples include people with disabilities, widows, minors (children & adolescents), female-headed households, the elderly, etc.	الفئات الضعيفة: تلك المجموعات من الناس الذين يواجهون 1) زيادة التعرض لخطر العنف ، 2) وصول أقل إلى الموارد ، و 3) قلة الصوت في صنع القرار في الأسرة والمجتمع و / أو مكان العمل . ومن الأمثلة على ذلك الأشخاص ذوو الإعاقة والأرامل والقصر (الأطفال والمراهقون) ، والأسر المعيشية التي ترأسها إناث ، والمسنين ، إلخ.
Impartiality and Non-Discrimination: Humanitarian action carried out on the basis of need alone, giving priority to the most urgent cases of distress and making no distinctions on the basis of nationality, race, gender, religious belief, class or political opinions.	الحياد وعدم التمييز: يتم تنفيذ العمل الإنساني على أساس الحاجة وحدها ، مع إعطاء الأولوية لحالات الشدة الأكثر إلحاحاً وعدم التمييز على أساس الجنسية أو العرق أو الجنس أو المعتقد الديني أو الطبقة أو الآراء السياسية
Do No Harm: Avoid exposing people to further harm as a result of your actions & protect people from physical and psychological harm	العمل بدون أذى: تجنب تعريض الناس لمزيد من الضرر نتيجة لأفعالك وحماية الناس من الأذى الجسدي والنفسي
Centrality of Protection: Protection of all persons affected and at risk must inform humanitarian decision-making and response, including engagement with States and non-State parties to conflict. It must be central to our preparedness efforts, as part of immediate and lifesaving activities, and throughout the duration of humanitarian response and beyond.	مركزية الحماية: يجب أن تكون حماية جميع الأشخاص المتأثرين والمعرضين للخطر مستنيرة في اتخاذ القرارات الإنسانية والاستجابة لها ، بما في ذلك التعامل مع الدول والأطراف من غير الدول في النزاع. يجب أن يكون محورياً في جهود التأهب لدينا ، كجزء من الأنشطة الفورية المنقذة للحياة ، وطوال فترة الاستجابة الإنسانية وما بعدها.
Accountability Principles: Annex A	مبادئ المساءلة: المرفق أ
Anti-Bribery Policy: Annex B	سياسة مكافحة الرشوة: الملحق ب
Anti-Corruption Policy: Annex C	سياسة مكافحة الفساد: الملحق ج
Child and Vulnerable Adults Protection & Prevention of Sexual	سياسة حماية الطفل والضعفاء وحماية الاستغلال والاعتداء الجنسيين:

Exploitation and Abuse Policy: Annex D	الملحق د
Code of Conduct: Annex E	القواعد السلوكية: الملحق هـ
Community Accountability Reporting Mechanism(s): Annex F	آلية (البيات) الإبلاغ عن مساءلة المجتمع: الملحق و
Gender Policy: Annex G	سياسة النوع الاجتماعي: الملحق ز